



Jaarverslag MedezeggenschapsRaad

schooljaar 2016 – 2017

In het schooljaar 2016-2017 hebben 7 MR-vergaderingen plaatsgevonden. Deze vergaderingen vinden plaats op de derde woensdag van de maand, in het hoofdgebouw van De Berkenschutse. De vergaderingen starten om 19.30 uur en duren tot ongeveer 21.45 uur.

De Oudergeleding van de MedezeggenschapsRaad bestaat uit: dhr. Ronald Koster, mw. Angelique van der Meer, dhr. Rick van Rooij, dhr. Marc Rutjens en dhr. Hans Schocke. De Personeelsgeleding van de MedezeggenschapsRaad bestaat uit: mw. Saskia Aussems, mw. Gerrie Leenders, mw. Louise van den Burg, mw. Franca Thijssen en dhr. Jos de Wit. De voorzitter is dhr. Jos de Wit en mw. Gerrie Leenders is secretaris. Vanuit de directie zijn mw. Marije Hertroijs, algemeen directeur, en/of dhr. Bram Krol, directeur onderwijs tijdens de vergaderingen aanwezig.

Het jaarlijkse overleg met de raad van toezicht en de MR vond plaats in september 2016. Een gespreksonderwerp was de noodzaak van het verhogen van ouderbetrokkenheid. Ook de contourennotitie 'Leiderschap en organisatie Kempenhaeghe' is uitgebreid besproken. Personeel van De Berkenschutse voelt zich weinig betrokken bij het tot stand komen hiervan. Personeel maakt zich zorgen om de zelfstandigheid van De Berkenschutse. De raad van toezicht heeft de raad van bestuur de opdracht gegeven om De Berkenschutse meer en tijdig te betrekken in het proces.

De volgende onderwerpen zijn tijdens de MR-vergaderingen besproken:

- De **Contourennotitie 'Leiderschap en organisatie'** is in de periode september – maart, vaak onderwerp van gesprek geweest binnen de MR. Personeel voelt zich onvoldoende betrokken bij het tot stand komen van deze notitie en maakt zich zorgen over de zelfstandigheid van De Berkenschutse. Deze zorgen zijn gedeeld met de directie en raad van toezicht en raad van bestuur. De achterban is geraadpleegd. 17 teams of collega's stuurden een reactie. Vanuit deze reacties heeft overleg met de raad van bestuur plaats gevonden. De reacties van personeel richt zich vooral op:

- Twee verschillende CAO's (zorg – onderwijs)
- Zelfstandigheid van De Berkenschutse
- Meerwaarde van verwevening BS en KH
- Onzorgvuldige procedure
- Onderwijsversterkers, personele gevolgen voor oop'ers
- ICT
- Juridische gevolgen (vakbond/DGO)
- Positie van de MR

De opvolger van de contourennotitie, de notitie 'High tech, high touch in leiderschap en organisatie', wordt door dhr. Geurts toegelicht. Dhr. Geurts maakt deel uit van de raad van bestuur van Stg. Kempenhaeghe. Deze notitie biedt enige duidelijkheid. Voor De Berkenschutse zal niet veel veranderen. De MR blijft het proces volgen en let daarbij m.n. op de personele gevolgen en zelfstandigheid van De Berkenschutse. De MR stemt in met de notitie 'High tech, high touch in leiderschap en organisatie', mits enkele aanpassingen worden aangebracht. Deze aanpassingen richten zich vooral op het noemen van onderwijs in de omschreven visie.

- **Meerjarenbegroting 2017 – 2021** wordt toegelicht door het hoofd financiën van De Berkenschutse. De MR ervaart deze toelichting als zeer prettig. Vragen worden direct beantwoord. De voltallige MR brengt een positief advies uit inzake de Meerjarenbegroting 2017 – 2021.
- De schoolmaatschappelijk werkers hebben een plan opgesteld om de **ouderbetrokkenheid** te vergroten. De MR wordt op de hoogte gehouden van de



vorderingen. Het plan is om in drie jaar de ouderbetrokkenheid te vergroten en de procedures vast te leggen.

- Op verzoek van de MR wordt het verslag van de **Risico Inventarisatie en – Evaluatie** (RI&E) aangeboden. De to-do lijst is groot. Directie heeft externe hulp ingeschakeld om deze lijst af te werken. In juni 2017 is deze lijst aanzienlijk korter.
- De **verspreiding van post**, via de mentor/leerkracht, verloopt niet zoals gewenst. Niet elke ouder ontvangt de post. In de toekomst wordt de post direct op het ouderportaal geplaatst.
- De werkgroep '**5 gelijke schooldagen?**' heeft een procedure in gang gezet om te inventariseren of het mogelijk is om in de toekomst 5 gelijke schooldagen te organiseren. De MR krijgt met regelmaat verslag van de voortgang van de inventarisatie. De informatiebijeenkomsten voor personeel en ouders hebben plaatsgevonden in mei 2017.
- Het **bestuursformatieplan 2017-2018** wordt ter instemming aangeboden. Enkele kleine foutjes worden door de directie aangepast. De personeelsgeleding van de MR stemt in met het bestuursformatieplan. De oudergeleding geeft een positief advies inz. het bestuursformatieplan.
- Het **Medewerkers Tevredenheids Onderzoek** is afgenomen. Na deze afname hebben gespreksrondes plaatsgevonden onder leiding van de coaches. De resultaten zijn besproken binnen het MT. Daarna is het personeel door directie uitgenodigd voor 'ronde tafel'-gesprekken. Een plan van aanpak wordt opgesteld. Het knelpunt hierbij is de sterk uiteen lopende reacties van personeel.
- Het **vakantierooster 2017-2018** wordt ter instemming aangeboden aan de personeelsgeleding van de MR. De personeelsgeleding stemt in met het vakantierooster en de oudergeleding geeft een positief advies.
- Het **MR-reglement** van De Berkenschutse wordt aangepast, conform de veranderingen in de wet medezeggenschap scholen.
- Het **Integraal Calamiteitenplan Stichting Kempenhaeghe** wordt aangeboden. De voltallige MR stemt in met dit calamiteitenplan.
- Het **concept professionaliseringsplan, versie 230117**, wordt gedeeld met de MR. De MR wordt gevraagd mee te denken over de inhoud van dit document en de gevolgen voor personeel. In de toekomst wordt het ter instemming aangeboden.
- De zorgvraag van leerlingen neemt toe. De Berkenschutse wil in de toekomst een beroep gaan doen op de **zorggelden** die ouders ontvangen. Dan kan tegenmoet gekomen worden aan de individuele zorgvraag van leerlingen. De directie licht dit plan toe en nodigt de MR uit om mee te denken.
- Het **jaarverslag van 2015** wordt ter kennisgeving aangeboden aan de MR.
- De begroting van de **vrijwillige ouderbijdrage 2017-2018** wordt ter instemming aangeboden aan de oudergeleding van de MR. De OMR stemt in met de vrijwillige ouderbijdrage 2017-2018. Afgesproken wordt dat de rekening met begeleidende brief direct na de informatieavond wordt opgestuurd naar ouders.
- Het **protocol social media en afspraken computergebruik leerlingen en personeel** wordt ter instemming aangeboden. De voltallige MR stemt in met de drie documenten.
- De **klokkenluidersregeling** wordt ter instemming aangeboden. Na een kleine aanpassing stemt de voltallige MR in met deze regeling.
- **De schoolgids 2017-2018** wordt ter instemming aangeboden. De voltallige MR stemt in met de schoolgids 2017-2018.
- Het **arbobeleidsplan** wordt ter informatie aan de MR aangeboden.

14 juli 2017

Gerrie Leenders

secretaris MR

De Berkenschutse