



## Jaarverslag MedezeggenschapsRaad

**schooljaar 2021 - 2022**

In het schooljaar 2021-2022 heeft de MR acht keer volgens de jaarkalender vergaderd. Vanwege COVID-19 vonden de vergaderingen deels fysiek en deels via Teams plaats (om en om). Voorstel is om volgend schooljaar weer een afwisseling tussen fysieke bijeenkomsten en bijeenkomsten via Microsoft Teams aan te houden.

De Oudergeleding van de MedezeggenschapsRaad bestaat uit: mw. Nazan Schillings, mw. Nancy Ornek, dhr. Rick van Rooij, dhr. Barry Loos en dhr. Mark Sanders.

De Personeelsgeleding van de MedezeggenschapsRaad bestaat uit: Dhr. Jos de Wit (voorzitter), dhr. Wesley de Greef (secretaris), dhr. Miguel Marques Pontes, dhr. Mark de Greef en dhr. Maik de Bresser.

Vanuit de directie is mw. Marije Hertroijs, algemeen directeur, tijdens de vergaderingen aanwezig.

We hebben enkele gastsprekers gehad om bv de implementatie van AFAS, de stand van zaken m.b.t. de evaluatie ondersteunende diensten en de meerjarenbegroting toe te lichten. Verder waren diverse malen toehoorders aanwezig.

Tijdens de themabijeenkomst met RvT, RvB en diverse instemmingsorganen binnen Stichting Kempenhaeghe is 'digitalisering' het thema. Er werd door verschillende disciplines binnen Kempenhaeghe aangegeven in hoeverre digitalisering het werken beïnvloed en welke kansen er nog liggen.

Het jaarlijkse overleg met de RvB / RvT vond plaats in mei 2022. Hierbij werden de implementatie van AFAS en de evaluatie van de ondersteunende diensten besproken. Als MR merkten we en kregen we signalen dat de implementatie van AFAS allesbehalve soepel verloopt. Het viel ons op dat de kosten voor De Berkenschutse hoog zijn, waarnaast het ook veel tijd, moeite en energie kost om de implementatie te laten slagen. De personeelszaken lijken goed geregeld, maar het inkopen/bestellen gaat moeizaam en het is moeilijk om informatie uit het systeem te halen en data te genereren. De RvB geeft aan dat het van belang is dat onderwijs een prominentere rol krijgt in de ontwikkeling van AFAS.

De vervolgcacties n.a.v. de evaluatie ondersteunende diensten waren voor de MR niet duidelijk, de RvB ziet op dit onderdeel ook problemen. Het plan is dat er wordt ingezet op centraal sturen en decentraal wegzetten.

De volgende onderwerpen zijn tijdens de MR-vergaderingen besproken:

- Het **MR-jaarverslag 2020-2021** wordt vastgesteld.
- De voltallige MR stemt in met het **schoolondersteuningsprofiel**.
- De PMR stemt in met de **vergoeding verplaatsingskosten en thuiswerken** en met de **inzet gelden werkdruk**.
- De **implementatie van AFAS** is een vaak terugkerend onderwerp tijdens vergaderingen. De implementatie verliep moeizaam, het kostte De Berkenschutse veel tijd, geld en moeite. De MR is meerdere keren ingelicht, alvorens AFAS op 01-01-2022 ingevoerd werd.
- De PMR stemt in met het **bestedingsplan inzet gelden werkdruk**.
- In eerste instantie wordt er niet ingestemd met de **gedragscode digitale middelen** en het **protocol social media**. Er wordt getwijfeld over de haalbaarheid en formulering in de protocollen. Na de nodige aanpassingen zal dit opnieuw worden ingebracht.
- De PMR stemt in met de **attentieregeling** en met het **protocol voor het digitale leerlingdossier**.
- Nadat in het schooljaar 2020-2021 de **evaluatie integratie ondersteunende diensten** moeizaam bleek te verlopen, heeft de MR een brief verstuurd om te vragen wat de stand van zaken is. Tijdens de vergadering van 25 mei is er een toelichting



gegeven om de stand van zaken kenbaar te maken. Er is toegezegd dat hier in het schooljaar 2022-2023 nog op wordt teruggekomen.

- De voltallige MR heeft in eerste instantie het **profiel voor de voorzitter van RvB** afgekeurd. Er was nauwelijks aandacht voor het onderwijs, iets wat essentieel werd gevonden om in het profiel terug te zien. Nadat de profielschets aan werd gepast en er nadrukkelijk aandacht was voor het onderwijs, is er ingestemd met het profiel.
- De MR maakt tijdens een vergadering kennis met de interim-directeur van Kempenhaeghe, dhr. Van der Heyden.
- Er wordt een toelichting gegeven op de **meerjarenbegroting**, die eigenlijk meer een meerjarendoorkijk is. In de presentatie wordt duidelijk gemaakt dat de bovenmatige reserves worden afgebouwd, zodat de signaleringswaarde in 2027 is zoals die zou horen bij een school als De Berkenschutse. In het verlengde hiervan wordt het **bestuursformatieplan** besproken, wat meer gericht is op de personele zaken. Hier wordt door de PMR mee ingestemd.
- De MR stemt na een toelichting op de **lessentabel voor het Vervolgonderwijs** in met de aanpassingen die in deze worden gedaan.
- De MR stemt in met het **vakantierooster 2022-2023**.
- Kempenhaeghe vraagt de MR om advies inzake de **aankoop** van een stuk **grond, samenwerking met de reclassering** en de **algemene gedragscode** voor medewerkers binnen Kempenhaeghe. Er is positief advies uitgebracht, al waren er vooral bij de groenvoorziening door de reclassering veel vragen. Er is geadviseerd om het begeleidingstraject goed in de gaten te houden.
- De PMR stemt, na een toelichting te hebben gekregen, in met **de thuiswerkregeling**. Ook wordt er ingestemd met de **functiebeschrijving manager O&O**.
- Er wordt een toelichting gegeven op het **jaarverslag van Kempenhaeghe**, waaruit blijkt dat er door een aantal factoren een positief nettoresultaat is behaald over 2021. De ontwikkelingen voor 2022 (Q1) vallen op, met name in het ziekteverzuim (9,3%), de nieuwe CAO en de nasleep van Covid-19.
- Er wordt een toelichting gegeven op de **benchmark van bureau Berenschot**. Hieruit blijkt dat De Berkenschutse op het gebied van overhead boven de benchmark zit, waar Care in lijn met de benchmark is en Cure er onder zit. Dit zal binnen het directieberaad worden besproken, er zal een plan moeten komen hoe er wordt omgegaan met de verdeelsleutels. Er wordt geadviseerd dat de RvB hier een leidende rol in neemt en het vertrouwen tussen de pijlers binnen Kempenhaeghe herstelt.
- De PMR stemt in met de **aanschaf van het AMS** (ArboManagementSysteem) en de **klokkenluidersregeling van De Berkenschutse**.
- De voltallige MR stemt in met de **schoolgids 2022-2023**.

1 juli 2022

Wesley de Greef

secretaris MR

De Berkenschutse